

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Каневская районная детская школа искусств»
муниципального образования Каневской район
(МБУ ДО «Каневская РДШИ»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 49 от 12 апреля 2019 года**

От Работодателя:

Директор МБУ ДО
«Каневская РДШИ»



/Н.Н. Гончар/
«25» апреля 2019 года

М.П.

От Работников:

Представитель работников
МБУ ДО «Каневская РДШИ»

/Л.М. Размазина/
«25» апреля 2019 года

М.П.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято
на общем собрании трудового коллектива
от 23 апреля 2019 года № 04

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения
Муниципального образования
Каневской район"

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 26.04.2019 № 49 от 12.04.19

Ведущий специалист
наименование должности

Иванов И.И.
подпись, Ф.И.О.

Краснодарский край
ст. Каневская
2019 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Каневская районная детская школа искусств» муниципального образования Каневской район в лице директора Гончар Натальи Николаевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице представителя работников МБУ ДО «Каневская РДШИ» Размазиной Людмилы Михайловны заключили дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор №49 от 12 апреля 2019 г. о нижеследующем:

1. Титульный лист коллективного договора читать в следующей редакции (ст. 43 ТК РФ): «Коллективный договор на 2019-2022 гг.».

2. Пункт 1.12.1. Раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции (ст. 43 ТК РФ): «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае реорганизации ДШИ в форме преобразования. При реорганизации в иных формах коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности».

3. Пункт 2.1. Раздела 2 «Трудовые отношения и трудовые договоры» читать в следующей редакции (ст.15 ТК РФ):

«Трудовые отношения основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) **в интересах, под управлением и контролем работодателя**, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором».

4. Пункт 2.6. Раздела 2 «Трудовые отношения и трудовые договоры», читать в следующей редакции (ст.65 ТК РФ):

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, **не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета**».

5. Пункт 5.8 Раздела 5 «Режим труда и отдыха» (ст.153 ТК РФ) читать в следующей редакции: «Режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели с одним общим выходным днем - воскресенье. Работы в выходные и нерабочие дни запрещается. Привлечение отдельных работников РДШИ к работе в выходные и нерабочие дни допускается в исключительных случаях и в порядке, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

6. Пункт 6.15. Раздела 6 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции (ст. 236 ТК РФ):

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

7. Пункт 2.4. Раздела 2 ПВТР «При заключении трудового договора работник предоставляет следующие документы: ...» читать в следующей редакции (ст. 65 ТК РФ):

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

8. Пункт 2.5.2 ПВТР читать в следующей редакции (ст. 70 ТК РФ):

«Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом».

9. Пункт 2.7. читать в следующей редакции (ст. 68 ТК РФ),

«Прием на работу оформляется приказом директора РДШИ и объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы».

10. Пункт 2.19. ПВТР читать в следующей редакции (ст. 84.1. ТК РФ):

«Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

11. Пункт 3.3.22 читать в следующей редакции (ст. 60.2. ТК РФ):

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени дополнительной работы временно отсутствующего работника за дополнительную оплату (ст. 15 ТК РФ)».

12. Пункт 5.9. ПВТР «Режим работы гардеробщика» читать в следующей редакции (ст. 108 ТК РФ):

«Шестидневная рабочая неделя: с 08⁰⁰ до 15⁰⁰, перерыв с 12⁰⁰ до 13⁰⁰, выходной воскресенье».

13. Пункт 8.7. ПВТР изложить в следующей редакции (ст. 193 РК РФ): «Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе».

14. Внесены изменения в некоторые условия коллективного договора, не ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

14.1. Пункт 1.8.1. слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представитель работников».

14.2. Пункт 1.8.2. слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представитель работников».

14.3. Пункт 1.13.1. слова «профсоюзный комитет» — **исключено**.

14.4. Пункт 1.13.2. слова «профсоюзный комитет» — **исключено**.

14.5. Пункт 2.18.1 слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представителю работников».

14.6. Пункт 2.20. слова «профсоюзным комитетом» — **заменено** — «представителем работников».

14.7. Пункт 2.21. слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представитель работников».

14.8. Пункт 2.22. слова «профсоюзный комитет» — **заменено** — «представитель работников».

14.9. Пункт 3.4. слова «первичной профсоюзной организации и профсоюзный комитет» — **заменено** — «представитель работников».

14.10. Пункт 5.1. слово «профкома» — **заменено** — «представитель работников».

14.11. Пункт 5.1.1. слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представителя работников».

14.12. Пункт 5.1.2. слова «профсоюзного комитета» — **заменено** — «представителя работников».

14.13. Пункт 5.25. слово «профком» — **заменено** — «представителя работников».

14.14. Пункт 6.8. раздел 6 «Оплата и нормирование труда» слова «Установленная заработная плата выплачивается работнику независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года» — **исключено**.

14.15. Пункт 6.12.3. слова «МБУ ДО Детская школа искусств имени Заслуженного работника культуры Кубани Валерия Сергеевича Зернова» — **исключено**.

14.16. Пункт 7.1.13. слово «профкома» **заменено** на «представителя работников».

14.17. Пункт 7.4. слова «профсоюзная организация» **заменено** на «представитель работников».

14.18. Пункт 6.4.2. слово «профсоюзный» — **исключено**; слова «профсоюзный орган» — **заменено** — «представитель работников».

14.19. Пункт 7.4.4. слова «уполномоченных лиц профсоюза» — **исключено**.

14.20. Пункт 7.4.5 слово «профкома» - **исключено**.

14.21. Пункт 7.5 слова «..... предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на 2017-2020 годы (приложение №3) **заменено** на «..... предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на 2019-2022 годы» (приложение №3)

14.22. Пункт 8.1.10 – **исключено**.

14.23. Пункт 3.8.4. слова «профсоюзный комитет» **заменено** - «представитель работников».

14.24. Пункт 9.1.- 9.7 – **исключено**.

14.25. Пункт 9.8 - слово «профком» **заменено** на «представителя работников».

14.26. Пункты 10.2; 10.3; 10.12; 10.13; 10.15 – **исключено**.

14.27. Пункт 10.16. – слова «председатель первичной профсоюзной организации» **заменено** на «представитель работников».

14.28. Пункт 12.1.7. слова «профсоюзный комитет» **заменено** - «Представитель работников».

14.29. Перечень приложений к коллективному договору: Приложение №3 слова ... «предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на 2019-2024 годы» **заменено** на «предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на 2019-2022 годы».

14.30. Приложение №3 к коллективному договору: слова «на 2019-2024» годы **заменено** - «на 2019-2022 годы».

15. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 49 от 12 апреля 2019 г. и вступает в силу с 12 апреля 2019 года.

16. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБУ ДО
«Каневская РДШИ»

/Н.Н. Гончар/

«25» апреля 2019 года

М.П.

От Работников:

Представитель работников

_____/Л.М. Размазина/

«25» апреля 2019 года

М.П.